

2021年4月20日
 一般社団法人日本能率協会
 KAIKA 研究所

社会価値を生み出す持続的な経営・組織・人づくりを実践している企業・団体を表彰する 「KAIKA Awards 2022」応募受付を開始！

一般社団法人日本能率協会（JMA、会長：中村正己）は、社会価値を生み出す持続的な経営、組織・人づくりを行っている取り組み事例を称え、広く産業界に紹介するための表彰制度として、「KAIKA Awards（カイカ・アワード）」を実施しています。このたび、8回目となる今年度の応募受付を開始いたしましたので、ご案内申し上げます。

小会では、社会が大きく変化するなか、経営理念や価値観の共有、組織風土や意識の変革、組織の一人ひとりの自律性を重視した人材マネジメント等によって、「個人の成長」「組織の活性化」「組織の社会性」の3つを同時実現し、持続的な価値創出やイノベーションに結びつけていく経営・組織づくりの考え方として、2012年に「KAIKA（開花・開化）」を提唱。本アワードは、優れたKAIKAの取り組みを表彰し、その実践の考え方や工夫を広く産業界に共有することを目的として、2014年より実施しているものです。

審査にあたっては、第三者の有識者・専門家からなる審査委員会のもと、応募組織からの提出資料にもとづく書類審査、現地ヒアリングによる二次審査を経て、「KAIKA大賞」「KAIKA賞」ならびに「特選紹介事例」を選出します（前回の受賞組織一覧は次頁をご参照ください）。

詳細は、公式ホームページ（<https://kaikaproject.net/awards>）にて、ご案内しています。応募エントリーの受付は、2021年7月30日（金）までとなっていますので、是非、貴媒体にて、募集概要のご紹介をご検討いただけましたら幸甚です。

※本アワードの名称は、これまで実施年度を用いていましたが、今年度より表彰式の開催年に合わせて、「KAIKA Awards 2022」としています。

- 応募対象：KAIKAの意義を認め、実践している組織（全社・全組織、部門・プロジェクト単位）
- 審査の視点：①【個人の成長】個人の成長が起こっているか。成長を実感できているか
 ②【組織の活性化】取り組みが浸透し、組織が活性化しているか
 ③【組織の社会性】社会的な課題への取り組みや社会とのつながりが深まっているか
 ④ 力強さ・新しさ・ユニークさがあるか。共感があるか
 ⑤ 継続性・発展性がみられるか
- 応募費用：無 料
- スケジュール（予定）
 - 2021年7月30日（金）：応募エントリー締め切り
 - 2021年8月31日（火）：応募説明資料提出締め切り
 - 2021年9月～12月：書類審査・現地ヒアリング
 - 2022年1月：審査委員会・受賞組織決定
 - 2022年3月中旬：表彰式・受賞組織発表

【本件に関するお問い合わせ先】

一般社団法人日本能率協会 KAIKA 研究所（担当：近田・不破） TEL：03-3434-0380 / E-mail:kaika@jma.or.jp
 ※取材に関する問い合わせは、広報室（TEL: 03-3434-8620 / E-mail: jmapr@jma.or.jp 担当：綿貫）までお願いいたします。

【ご参考】 前回「KAIKA Awards 2020」の受賞組織一覧

■KAIKA 大賞

(組織名五十音順)

ソフィアメディ株式会社 (東京都/在宅医療事業)	医療従事者の働きがいとパフォーマンスを最大化する、『『生きる』を見る。ぐるぐるモデル』
日本電気株式会社 (東京都/電機業)	NECグループにおけるカルチャー変革(実行力の改革)の取り組み
横浜市立市民病院 (神奈川県/病院)	地元愛から時代を超える想いに ～ 市民参加型の「食」をテーマとした疾病予防啓発活動

■KAIKA 賞

株式会社大川印刷 (神奈川県/印刷業)	やってみよう、が世界をかえる大川印刷の挑戦 ～ コロナ禍でも前進する人間力 ～
ソシオークグループ (東京都/フードサービス・子育て支援等)	現場力向上で社会に必要とされる企業グループへ ～ 進化を続ける取り組み～
株式会社 PFU (石川県/ICT)	イノベーション風土を醸成し、新たな価値の創造にチャレンジし続ける“Rising-V 活動”
明治安田生命保険相互会社 (東京都/生命保険業)	「企業風土・ブランド創造運動」「Kizuna運動(全社運動)」の取り組み

■特別賞

NPO 法人アスイク (宮城県/学習・生活支援)	震災直後からスタートした貧困世帯の子どもたちへの支援活動とその発展
医療法人誠励会 ひらた中央病院 (福島県/病院)	地域医療を守る～震災後の避難患者の受け入から、住民への内部被ばく検査。そして、新型コロナへの対応

■特選紹介事例 (贈賞とは別に、テーマの重要性、取り組みのユニークさ等から、継続して応援したい活動事例を選出)

アクロクエストテクノロジー株式会社 (神奈川県/IT・ソフトウェア開発)	全ての社員が、この会社で働いてよかった、と思えるための経営の実践
株式会社エイチーム (愛知県/IT・ソフトウェア開発)	経営理念の実現のための組織文化の形成 ～ 「経営について考える文化」づくり ～
エンジニア志塾 (東京都他/企業間共創活動)	エンジニア発“ALL” Japan で強くする！ ～ 企業有志連合による「エンジニア志塾」活動
株式会社キャンパスクリエイト (東京都/技術移転・オープンイノベーション等)	産学連携・グローバルオープンイノベーションのあるべきニュー・ノーマル型エコシステムのデザイン・創造へ向けて ～ 独立経営・自律型の広域 TLO としてイノベーションを持続的に創出
株式会社グローウイング (大阪府/医療用ウィッグ製販・サービス)	部門に捉われない一貫したビジョンで組織の活性化を実現！安全・安心な医療用ウィッグでお客様の QOL 向上を目指す ～ 医療用ウィッグ業界 & 美容師の確立と共に支え合う社会づくり ～
埼玉県庁 Good Cycle Project (埼玉県/地方自治体)	埼玉県庁 Good Cycle Project ～ 意識とマネジメントの改革 ～
株式会社JTB (株式会社 JTB パブリッシング) (東京都/出版・情報サービス業)	『るるぶ』電子書籍無料公開を始めとした在宅応援施策「おうち de るるぶ」
株式会社テクノア (東京都/情報サービス業)	『縁のあった人を幸せにする』 IT 企業だけど IT だけじゃない！差別化された社員を生む人財育成！
株式会社デンソー yuriCargo プロジェクト (愛知県/自動車部品)	スマホアプリ「yuriCargo」で安全運転を心がけワンチームで交通事故を削減したい！
特定非営利活動法人パウム カウンセリングルーム (愛知県/障害福祉事業)	人財の定着と育成のための ICT とトップダウン型コミュニケーション、ボトムアップ型コミュニケーション併用の仕組みづくり
株式会社ピープルフォーカス・コンサルティング (東京都/コンサルティング)	会社ミッション「世界平和の実現」に向けて全社員が関わるライフスキル事業の推進
株式会社 VSN イノベーション&キャリア開発本部 未来創造グループ (東京都/技術者派遣サービス事業)	エンジニア人財が社会課題にチャレンジ！地方自治体の課題解決とエンジニア自身の能力開発・価値向上を目指す